

**муниципальное общеобразовательное учреждение  
Вошажниковская средняя общеобразовательная школа**

**ПРИКАЗ**

От 30.09.2020 г.

№ 213

**Об утверждении Положения  
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда  
работников финансируемых за счет средств областного бюджета**

На основании Постановления Правительства ЯО от 29 июня 2011 г. №465-п «Об оплате труда работников учреждений системы образования ЯО», Постановления Администрации Борисоглебского МР ЯО от 29.12.2017 г. №п-1319 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Борисоглебского МР ЯО», решения педагогического совета №9 от 29.09.2020 г. в целях повышения качества и результата трудовой деятельности работников

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить в новой редакции Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ Вошажниковской СОШ, финансируемых за счет средств областного бюджета согласно Приложению 1 к настоящему Приказу.
2. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор школы \_\_\_\_\_

Марасанова С.В.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

УТВЕРЖДАЮ  
Директор школы  
Приказ №213 от 30.09.2020 г.

\_\_\_\_\_ Марасанова С.В.

**Положение  
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда  
работников МОУ Вощажниковской СОШ,  
финансируемых за счет средств областного бюджета**

### 1. Общие положения

1.1. Данное положение разработано в целях повышения эффективности и качества труда работников образовательного учреждения (далее ОУ), развития их творческой активности и инициативы, а также в целях повышения качества образовательного и воспитательного процессов.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам ОУ включает в себя:

- Выплаты, предусмотренные действующей системой оплаты труда в Ярославской области.
- Поощрительные выплаты по результатам труда для педагогических работников.
- Поощрительные выплаты для административно-управленческого персонала (заместители директора по УВР).
- Поощрительные выплаты для административно-управленческого персонала (заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по безопасности, главный бухгалтер), учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.
- Единовременное премирование работников.
- Материальная помощь работникам учреждения (выплата устанавливается работникам по основному месту работы)

1.3. Данное Положение устанавливает порядок, перечень и условия осуществления поощрительных выплат работникам ОУ.

1.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются по результатам труда работников ОУ за месяц.

1.5. Поощрительные выплаты по результатам труда производятся в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничиваются.

1.6. Поощрительные выплаты могут устанавливаться в виде стимулирующих надбавок, установленных на определенный период или выплачиваться в виде разовых премий.

1.7. Поощрительные выплаты работникам ОУ распределяются Советом трудового коллектива (далее СТК), утвержденным приказом директора по ОУ.

1.8. Для работников ОУ в начале расчётного периода определяется стоимость одного балла и вычисляется следующим образом: ФОТ делится на общее количество баллов, набранных работниками в соответствии с показателями эффективности их деятельности за отчетный период.

## **2. Порядок назначения поощрительных выплат по результатам труда работникам ОУ:**

2.1. Работники ОУ предоставляют СТК отчет по показателям эффективности их деятельности за отчетный период.

2.2. СТК осуществляет анализ представленных работниками результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику.

2.3. В случае установления СТК существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику ОУ для исправления и доработки в 5-ти-дневный срок.

2.4. СТК обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом.

2.5. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому педагогическому работнику определяется путём умножения стоимости одного балла на сумму набранных баллов.

2.6. Поощрительные выплаты выплачиваются на основании приказа директора школы.

## **3. Стимулирующие выплаты работникам ОУ:**

### **1. Выплаты, предусмотренные действующей системой оплаты труда в Ярославской области:**

№ п/п	Категории работников	Размер надбавок к базовым окладам с учётом коэффициентов
1.1	Педагогические и руководящие работники, имеющие почётные звания: - «Почётный работник»; - «Народный учитель», «Заслуженный учитель» (преподаватель, тренер и др.)	10% 20%, в соответствии с постановлением Губ. Ярославской области от 07.04.94 №202

	- «Отличник народного образования»	10%, пропорционально учебной нагрузке
1.2	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды (ордена, медали, кроме юбилейных)	20%, пропорционально учебной нагрузке
1.3	Педагогические и руководящие работники образовательных учреждений, имеющие учёную степень: - кандидата наук; - доктора наук	В соответствии с постановлением Администрации Ярославской области от 02.04.2007 № 107 2000 рублей 4000 рублей
1.4	Руководители учреждений образования, их заместители, закончившие факультет по подготовке организаторов образования (менеджеров образования)	10%
1.5	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-логопедов), за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.)  Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат	20%
1.6	Педагогические работники государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за выполнение функций классного руководителя	Из расчета 72 руб. за каждого обучающегося в классе в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности, но не более 1000 рублей

## 2. Поощрительные выплаты по результатам труда для педагогических работников:

№ п/п	Основания установления поощрительных выплат	Размер надбавки к базовым окладам (%)
<b>1. Результативность работы:</b>		
2.1.1	Результаты прошедшего учебного года.	- Средний балл по школе равен среднему баллу по району (области) -4 балла  - Средний балл по школе выше среднего балла по району (области) -6 баллов

2.1.2	Не менее 10% обучающихся, справившихся с требованиями образовательного стандарта на «5» <i>Кроме: музыка, физкультура, технология, ИЗО, ОБЖ, МХК</i>	3 балла
2.1.3	50% и более обучающихся, справившихся с требованиями образовательного стандарта на «4» и «5» <i>Кроме: музыка, физкультура, технология, ИЗО, ОБЖ, МХК</i>	3 балла
2.1.4	95% обучающихся, справившихся с требованиями образовательного стандарта на «4» и «5» по предметам: музыка, физкультура, технология, ИЗО, ОБЖ, МХК	3 балла
2.1.5	Средний балл, полученный обучающимися по дисциплине (дисциплинам) за учебный период	Свыше среднего балла по школе - 2 балла Совпал со средним баллом по школе - 1 балл Ниже среднего балла по школе - 0 баллов
2.1.6	% обучающихся, успешно прошедших внешний мониторинг результативности учебного процесса (ЦОиККО), из общего числа обучающихся, подлежащих мониторингу (ВПР, мониторинг)	90 – 100% - 2 балла 75 – 89% - 1 балл
2.1.7	Количество проведенных специалистами консультаций для учащихся, педагогов, родителей	Массовые – 5 баллов Групповые – 3 балла Индивидуальные – 2 балла
2.1.8	Результативность работы психолога: положительная динамика развития учащихся (дети с ОВЗ; ВНД)	от 1 до 0,6- 5 баллов от 0,59-0,48: 4 балла от 0,47 до 0,36: 3 балла от 0,35 до 0,25: 2 балла от 0,24 до 0,13: 1 балл
2.1.9	Результативность работы психолога: положительная динамика развития учащихся (индивидуальная КР работа)	5 баллов
2.1.10	Результативность работы психолога: положительная динамика развития учащихся (групповая КР работа)	от 1 до 0,6- 5 баллов от 0,59-0,48: 4 балла от 0,47 до 0,36: 3 балла от 0,35 до 0,25: 2 балла от 0,24 до 0,13: 1 балл
2.1.11	Результативность работы дефектолога: положительная динамика развития учащихся (дети с ОВЗ)	от 1 до 0,6- 5 баллов от 0,59-0,48: 4 балла от 0,47 до 0,36: 3 балла от 0,35 до 0,25: 2 балла от 0,24 до 0,13: 1 балл
2.1.12	Результативность работы логопеда: положительная динамика развития учащихся	100-90% - 6 баллов 89-70% - 5 баллов

	(дети с ОВЗ; ВНД)	69-50% - 4 балла 49-30% - 3 балла Менее 30% - 2 балла Стабильная динамика – 1 балл
2.1.13	Проведение диагностики речевого развития детей, не имеющих статуса ОВЗ (по запросу учителей (классных руководителей))	1 балл за каждого учащегося
<b>2. Профессиональные достижения</b>		
2.2.1	Количество обучающихся - победителей и призеров конкурсов, олимпиад, исследовательских работ, подготовленных под руководством педагога  За каждого призёра 0,5 балла	Международный уровень- 5 баллов за каждого победителя Федеральный уровень - 4 балла за каждого победителя Региональный уровень - 3 балла за каждого победителя Районный уровень - 2 балла за каждого победителя Школьный уровень– 1 балл за каждого победителя
2.2.2	Количество обучающихся - победителей и призеров конкурсов, соревнований, подготовленных под руководством педагога по предметам ИЗО, музыка, технология, физкультура  Команда считается как один участник - победитель	Международный уровень- 3 балла за каждого победителя Федеральный уровень - 2 балла за каждого победителя Региональный уровень - 1 балл за каждого победителя Районный уровень – 0,5 балла за каждого победителя
2.2.3	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах, подготовленных под руководством педагогов (при отсутствии победителей)	2 балла
2.2.4	Участие обучающихся в исследовательских работах, подготовленных под руководством педагогов (при отсутствии победителей)	Федеральный уровень-8 баллов за каждого участника Областной уровень – 6 баллов за каждого участника Районный уровень – 4 балла за каждого участника Школьный уровень – 2 балла за каждого участника

2.2.5	Презентация собственной профессиональной деятельности (выступления на педагогических и методических советах, методических семинарах, методических объединениях, конференциях и т.д.)	На федеральном уровне-15 баллов На областном уровне – 12 баллов На районном уровне – 8 баллов На школьном уровне – 4 балла
2.2.6	Мероприятия, в которых педагог принимал участие как организатор (предметные недели, дни, соревнования, конкурсы, выставки и т.д.)	За мероприятие- 5 баллов Выставка-1 балл
2.2.7	Участие в районном или областном конкурсе «Учитель года» и др.	Международный уровень – 15 баллов Федеральный уровень – 12 баллов Региональный уровень – 8 баллов Районный уровень – 4 балла Дополнительно: 5 баллов за каждое призовое место.
2.2.8	Наличие у педагога портфолио ( в соответствии с Положением о портфолио)	5 баллов
2.2.9	Реализация авторских материалов (программ, методических разработок, дидактических материалов и др.)	5 баллов
2.2.10	Повышение квалификационной категории ( единовременная выплата)	Высшая категория – 3 балла Первая категория – 2 балла
<b>3. Учебно-методическая работа</b>		
2.3.1	Открытый урок с оформленной документацией и выставлением разработки на школьном сайте	Школьный уровень - 4 балла Районный уровень – 8 баллов Областной уровень - 12 баллов
2.3.2	Взаимопосещение уроков (при наличии письменного анализа)	За каждый урок - 1 балл
2.3.3	Составление олимпиад школьников	Региональный уровень - 6 баллов Районный уровень - 4 балла Школьный уровень – 2 балла
2.3.4	Проверка олимпиад школьников	Региональный уровень - 6 баллов Районный уровень - 4 балла Школьный уровень – 2 балла

2.3.5	Организатор проведения всероссийских и международных олимпиад ( Олимпис, Лисенок, Кенгуру, Медвежонок и др.)	За каждую олимпиаду - 2 балла
2.3.6	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы.	Региональный уровень - 4 балла Районный уровень - 3 балла Школьный уровень – 2 балла
2.3.7	Участие в деятельности экспертных комиссий, экспертных групп по аттестации педагогических работников, предметных комиссий.	Школьный уровень – 2 балл Районный уровень – 3 балла Областной уровень – 4 балла
2.3.8	Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ	Школьный уровень – 2 балл Районный уровень – 3 балла Областной уровень – 4 балла
2.3.9	Сопровождение студента-практиканта	7 баллов
2.3.10	Выступление педагога на родительском собрании	За каждое собрание-2 балла
<b>4. Внеурочная деятельность</b>		
2.4.1	Организация поездок, походов, экскурсий класса с целью развития, образования и воспитания детей ( во внеурочное время)	До 5 баллов
2.4.2	Привлечение интересных людей для проведения уроков	2 балла за каждое привлечение
2.4.3	Вовлечение учащихся в социальные проекты	5 баллов
2.4.4	Организация и проведение мероприятий различного уровня ( старший вожатый)	Федеральный уровень – 15 баллов Региональный уровень – 12 баллов Районный уровень – 8 баллов Школьный уровень – 4 балла
2.4.5	Организация работы детских общественных объединений ( старший вожатый)  * При наличии документального подтверждения	2 балла
<b>5. Участие в жизни учреждения</b>		

2.5.1	Участие в работе Совета трудового коллектива	3 балла
2.5.2	Работа по повышению авторитета и имиджа ОУ (соблюдение учащимися дресс-кода; сотрудничество с СМИ; привлечение учащихся в ОУ; наличие символики ОУ во время проведения (участия) в различных мероприятиях и др.)	3 балла

**3. Поощрительные выплаты по результатам труда для административно-управленческого персонала ( заместители директора по УВР):**

№ п/п	Основания установления поощрительных выплат	Размер выплаты
<b>1. Организация и планирование работы</b>		
3.1.1	Наличие проблемного анализа деятельности за все предыдущие периоды	Наличие-2 балла
3.1.2	Своевременное составление планов работы на основе проблемного анализа работы за предыдущие периоды	Наличие-2 балла
3.1.3	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений и др.)	Наличие-2 балла
<b>2. Позитивная динамика учебных и внеучебных достижений обучающихся</b>		
3.2.1	Результаты успеваемости в сравнении с предыдущим периодом	100% -3 балла 95-99% -2 балла Менее 95% -0 баллов
3.2.2	Доля обучающихся от общего их числа в ОУ, участвовавших в мероприятиях (конкурсах, олимпиадах, конференциях и т.п.) различного уровня в сравнении с прошлым периодом	Ниже-0 баллов На том же уровне-2 балла Выше- 3 балла
3.2.3	Динамика развития детей с ОВЗ ( по результатам коррекционно-развивающей работы)	Ниже-0 баллов На том же уровне-2 балла Выше- 3 балла
<b>3. Качество и результативность работы по сохранению контингента</b>		
3.3.1	Эффективная организация различных форм получения образования обучающимися (экстернат, надомное обучение, семейное образование и др.)	Наличие-2 балла
<b>4. Учебно-методическая работа</b>		
3.4.1	Разработка, реализация инновационных, экспериментальных проектов, нововведений (исследований) в ОУ	Наличие-2 балла
3.4.2	Наличие авторских публикаций в периодической печати, сети Интернет, выполненных в отчетный период педагогами, курируемыми заместителем по УВР или им самим.	Наличие-5 баллов

3.4.3	Количество выступлений, подготовленных педагогами на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и т.п.), количество открытых уроков (мастер-классов) учителей в сравнении с прошлым периодом	Ниже-0 баллов На том же уровне-2 балла Выше- 5 баллов
3.4.4	Презентация заместителем директора по УВР собственной профессиональной деятельности ( выступления на педагогических и методических советах, методических семинарах, методических объединениях, конференциях и т.д.)	Федеральный уровень-15 баллов Областной уровень – 12 баллов Районный уровень – 8 баллов Школьный уровень – 4 балла
3.4.5	Участие заместителя директора по УВР в работе профессиональных ассоциаций, сообществ	Школьный уровень – 2 балла Районный уровень – 3 балла Областной уровень – 4 балла
3.4.6	Участие заместителя директора по УВР в деятельности экспертных комиссий, экспертных групп по аттестации педагогических работников, предметных комиссий.	Школьный уровень – 2 балл Районный уровень – 3 балла Областной уровень – 4 балла
3.4.7	Разработка заместителем директора по УВР в течение отчетного периода методических пособий, программ, нормативных документов и т.п. для внутреннего пользования.	Наличие-5 баллов
3.4.8	Наличие публичных отчетов заместителя директора по УВР о различных аспектах деятельности ОУ ( в том числе на школьном сайте)	Наличие-2 балла
3.4.9	Развитие методической деятельности педагогов (участие в инновационной деятельности, экспериментальной работе и т.п.)	Региональный уровень - 4 балла Районный уровень - 3 балла Школьный уровень – 2 балла
3.4.10	Количество педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах различного уровня в сравнении с предыдущим периодом	Ниже-0 баллов На том же уровне-2 балла Выше- 5 баллов
3.4.11	Участие заместителя директора по УВР в профессиональных конкурсах различного уровня	Международный уровень – 15 баллов Федеральный уровень – 12 баллов Региональный уровень – 8 баллов Районный уровень – 4

		балла Дополнительно: 5 баллов за каждое призовое место.
3.4.12	Эффективная организация работы с молодыми специалистами ( педагогами, кл. руководителями)	Наличие-2 балла
3.4.13	Количество педагогических работников в ОУ, имеющие квалификационные категории ( первую, высшую) в сравнении с предыдущим периодом	Ниже-0 баллов На том же уровне-2 балла Выше- 5 баллов
3.4.14	Доля педагогов, формирующих своё портфолио ( в т.ч. в электронном виде ) в сравнении с предыдущим периодом	Ниже-0 баллов На том же уровне-2 балла Выше- 5 баллов
3.4.15	Наличие у заместителя директора по УВР собственного портфолио	Наличие-5 баллов
3.4.16	Выполнение программы ( плана) повышения квалификации педагогических работников	Наличие -2 балла
3.4.17	Доля педагогов, ведущих папки развития детей с ОВЗ	Ниже-0 баллов На том же уровне-2 балла Выше- 3 балла
<b>5. Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии</b>		
3.5.1	Наличие педагогов, занятых организацией и сопровождением творческой проектной деятельности обучающихся	Наличие-2 балла
3.5.2	Доля педагогов, использующих современные образовательные технологии в сравнении с прошлым периодом	Ниже-0 баллов На том же уровне-2 балла Выше- 3 балла
3.5.3	Уровень владения современными технологиями обучения, использование современных мультимедийных средств при организации образовательного процесса в сравнении с прошлым периодом.	Ниже-0 баллов На том же уровне-2 балла Выше- 3 балла
<b>6. Результаты реализации в ОУ программы мониторинга образовательного процесса, внутришкольного контроля, программы воспитательной работы</b>		
3.6.1	Создание и постоянная модернизация системы мониторинга эффективности образовательного процесса. Осуществление обратной связи.	Наличие-2 балла
3.6.2	Выполнение плана внутришкольного контроля	Более 70%-0 баллов Менее 70%- 3 балла
3.6.3	Наличие у заместителя директора по УВР системы учета как нормированных (отметки, призовые места), так и ненормированных достижений обучающихся (степень социальной активности, ответственности и т.д.)	Наличие-2 балла
3.6.4	Доля классных руководителей, разрабатывающих программу воспитания и социализации учащихся в классном коллективе	Ниже-0 баллов На том же уровне-2 балла Выше- 3 балла
3.6.5	Доля обучающихся, совершивших правонарушения и состоящих на ВШК, доля обучающихся и семей, состоящих на учете КПДН	Ниже-3 балла На том же уровне-2 балла Выше- 0 баллов

3.6.6	Высокий уровень организации и проведения мероприятий различного уровня	Федеральный уровень – 15 баллов Региональный уровень – 12 баллов Районный уровень – 8 баллов Школьный уровень – 4 балла
<b>7. Организация предпрофильной подготовки и профильного обучения</b>		
3.7.1.	Доля обучающихся, имеющих индивидуальную образовательную программу	Ниже-0 баллов На том же уровне-2 балла Выше- 3 балла
3.7.2	Повышение уровня готовности обучающихся к выбору профессии	Ниже-0 баллов На том же уровне-2 балла Выше- 3 балла
<b>8. Информационное обеспечение образовательного процесса</b>		
3.8.1	Своевременная и качественная организация работ по устранению неисправностей в технике ОУ	За каждый случай- 2 балла
3.8.2	Оказание консультативной помощи учителям в области ИКТ, по ведению электронного журнала, ведению своего информационного пространства.	За каждую консультацию- 2 балла
<b>9. Работа по повышению авторитета и имиджа ОУ</b>		
3.9.1.	Расширение круга социальных партнеров, установление деловых контактов	Наличие-2 балла
3.9.2	Инициирование введения новых образовательных услуг. Нововведения переведены в режим функционирования в результате успешной апробации	Наличие-2 балла
3.9.3	Сотрудничество с СМИ	Наличие-2 балла
3.9.4	Выступления на родительских собраниях	За каждое собрание-2 балла
<b>10. Качественное выполнение разовых поручений по производственной необходимости, по распоряжению руководства</b>		
3.10.1	Выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок. К особо важным заданиям могут относиться задания, требующие организационных, административных и других решений в разовом порядке по реализации муниципальной, региональной и федеральной политики в области образования (реализация национальных проектов, проведение ЕГЭ, переход на новый базисный учебный план, проведение экспериментальной работы, проектная деятельность, проведение массовых мероприятий и др.).	До 10 баллов

**4. Поощрительные выплаты для административно-управленческого персонала ( заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по безопасности, главный бухгалтер), учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

№п/п	Основания установления поощрительных выплат	Размер выплаты
<b>1. Показатели и критерии эффективности деятельности заместителя директора ОУ по административно-хозяйственной части, заместителя директора ОУ по безопасности</b>		
4.1.1	Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения, соответствующих требованиям СанПиН (по результатам выполненных заявок)	2 балла
4.1.2	Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям безопасности: выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда (при отсутствии неисполненных предписаний контрольно-надзорных служб )	2 балла
4.1.3	Организация работы по подготовке учреждения к новому учебному году (при отсутствии замечаний контрольно-надзорных служб)	5 баллов
4.1.4	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	2 балла
4.1.5	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	2 балла
<b>2. Показатели и критерии эффективности деятельности главного бухгалтера</b>		
4.2.1	Своевременное и качественное предоставление информации в различные органы	2 балла
4.2.2	Качественный контроль проведения инвентаризации денежных средств, товарно-материальных ценностей, расчетов и платежных обязательств; отсутствие недостач и излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	3 балла
4.2.3	Качественное ведение учета по видам расходов в соответствии с ПФХД, своевременное определение и сопоставление потребности бюджетных средств по видам расходов	2 балла
4.2.4	Соблюдение бюджетного законодательства при принятии бюджетных обязательств ( при заключении договоров), недопущение превышения бюджетных обязательств и правильности их учета	2 балла

4.2.5	Качественное ведение архивной документации	1 балл
4.2.6	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов	1 балл
<b>3. Показатели и критерии эффективности деятельности бухгалтера</b>		
4.3.1	Своевременное и качественное предоставление информации в различные органы	2 балла
4.3.2	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов	1 балл
4.3.3	Проверка на достоверность полученной информации о ходе исполнения обязательств поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе о сложностях, возникающих при исполнении контракта	2 балла
4.3.4	Соблюдение бюджетного законодательства при принятии бюджетных обязательств (при заключении договоров), недопущение превышения бюджетных обязательств и правильности их учета	2 балла
4.3.5	Качественное ведение архивной документации	1 балл
4.3.6	Участие в работе Совета трудового коллектива	3 балла
<b>4. Показатели и критерии эффективности деятельности секретаря-машинистки</b>		
4.4.1	Качественный контроль за исполнением документов в срок	1 балл
4.4.2	Качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора	1 балл
4.4.3	Соблюдение сроков исполнения документации и качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.	2 балла
4.4.4	Качественное ведение архивной документации	1 балл
<b>5. Показатели и критерии эффективности деятельности водителей</b>		
4.5.1	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	До 5 баллов
4.5.2	Соблюдение правил безопасности дорожного движения, безаварийная езда	2 балла
4.5.3	Увеличение сложности работ в осенне-зимний период	5 баллов
<b>6. Показатели и критерии эффективности деятельности уборщиц служебных помещений, сторожа, работника по обслуживанию зданий</b>		
4.6.1	Результативное участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ, связанных с ликвидацией аварий; устранение аварийной ситуации	3 балла

4.6.2	Оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок	1 балл
4.6.3	Участие сотрудника в благоустройстве территории ОУ	2 балла

### 5. Единовременное премирование работников

1	Качественное выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей.	До 100% должностного оклада
2	По итогам работы за определённый период (квартал, полугодие, год, четверть).	До 400% базового оклада
3	Ко Дню рождения	1000 рублей
4	К юбилейным датам (начиная с 50 лет, через каждые 5 лет), в связи с уходом на пенсию.	До 400% базового оклада
5	К праздничным датам ( профессиональные праздники)	До 400% базового оклада
6	За безупречную продолжительную трудовую деятельность (15, 20, 25 лет и более).	До 400% базового оклада
7	Подготовка и проведение мероприятий общешкольного, районного, областного и других уровней	До 50% базового оклада
8	За своевременное предоставление достоверной ежеквартальной и годовой отчетности в вышестоящие учреждения	До 50% базового оклада

### 6. Материальная помощь работникам учреждения ( выплата устанавливается работникам по основному месту работы)

1	В случае свадьбы, рождения ребенка	до 50% должностного оклада
2	В случае трудной жизненной ситуации: - чрезвычайные происшествия (стихийное бедствие, пожар, авария, ограбление); - болезнь, болезнь детей, длительное лечение ( для частичного возмещения затраченных на лечение средств); - смерть близких родственников (родителей, членов семьи); - воспитание детей-инвалидов ( не чаще 1 раза в год); - воспитание детей матерью (отцом) – одиночкой ( не чаще 1 раза в год).	до 50% должностного оклада