

Директору МОУ Вощажниковская СОШ
Чистовой Т.В.

ул. Советская, д. 100, с. Вощажниково,
Борисоглебский р-н,
Ярославская область, 152174

28.03.2018 № 19-210в-18

ПРОТЕСТ
на Правила внутреннего
трудоустройства

Директором МОУ Вощажниковская СОШ от 01.09.2013 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка для работников (далее – Правила).

В действующей редакции отдельные положения Правил не соответствуют требованиям действующего трудового законодательства, нарушают права работников организации, несовершеннолетних и подлежат изменению и дополнению по следующим основаниям.

Пунктом 2.5 Правил предусмотрено, что лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства; страховое свидетельство государственного пенсионного страхования и ИНН; документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском учреждении; справку о наличии (отсутствии) судимости.

Согласно ст. 65 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (в ред. Федерального закона от 21.07.2014 N 216-ФЗ), в связи с чем п. 2.5 Правил, предусматривающий предоставление при приеме на работу страхового свидетельства государственного пенсионного страхования подлежит изменению, а предоставление ИНН исключению.

Кроме того, согласно ст. 65 ТК РФ предусмотрено, что при приеме на работу лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в [порядке](#) и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В соответствии с ч.3 ст. 331 ТК РФ (введенной в действие Федеральным законом от 31.12.2014 № 489-ФЗ) предусмотрено, что лица имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Таким образом, п. 2.5 Правил подлежит дополнению в соответствии с требованиями ст.ст. 65, 331 ТК РФ.

Статьей 76 ТК РФ предусмотрены общие основания для отстранения от работы работников, а ст. 331.1 ТК РФ предусмотрены особенности отстранения от работы педагогических работников, в соответствии с которой работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Действующая редакция Правил внутреннего трудового распорядка не содержит общих оснований отстранения от работы работников, предусмотренных ст. 76 ТК РФ и особенности отстранения от работы педагогического работника, в соответствии с положениями ст. 331.1 ТК РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст.23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести Правила внутреннего трудового распорядка для работников, утвержденные директором МОУ Вошажниковская СОШ от 01.09.2013, в соответствие действующему законодательству.

2. Протест прокурора подлежит безотлагательному рассмотрению не позднее чем в 10-дневный срок с момента его получения. О дне и времени рассмотрения протеста прошу уведомить прокурора.

3. О результатах рассмотрения настоящего протеста должно быть сообщено прокурору в письменной форме в установленный законом срок с приложением подтверждающих документов.

Заместитель прокурора Борисоглебского района
советник юстиции

К.Г.Гасанов